



DGFP // Jahrestagung.digital

Mitbestimmung 4.0

Agil, digital, transparent – neue Wege in der betrieblichen Mitbestimmung

4 Module à 3 Stunden vormittags, 23.2./25.2./2.3./4.3.2021

Preview
Unsere Speaker
und Themen

Im Fokus:

// **Betriebsversammlungen, Betriebsratswahlen und Gremienarbeit:**

Wie sich die betriebliche Mitbestimmung nicht nur in Zeiten von Corona digitalisieren lässt.

// **IT-Rahmenvereinbarungen und BVs für den Einsatz von KI:**

Wie innovative Vereinbarungen den Einsatz neuer Technologien beschleunigen.

// **Kulturwandel und Transformation:** Wie Arbeitnehmervertretung und Arbeitgeber in ein besseres Miteinander kommen.

// **Agilität, Scrum und New Work:** Wie der Betriebsrat über das Betriebsverfassungsgesetz gefordert ist und Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite neue Methoden für die (Zusammen-)Arbeit einsetzen können.

// **Zukunft der Mitbestimmung:** Wie die unterschiedlichen Akteure die Weiterentwicklung der betrieblichen Mitbestimmung sehen.

Mitbestimmung 4.0

Agil, digital, transparent – neue Wege in der betrieblichen Mitbestimmung

Transformationsprozesse, agile Projektmethoden, cloudbasierte IT-Systeme und nicht zuletzt die Corona-Pandemie stellen die betriebliche Mitbestimmung vor große Herausforderungen. Innovative Ansätze und Formate sind gefragt, die den Veränderungen der Arbeits- und Wirtschaftswelt in puncto Schnelligkeit, Flexibilität und Augenhöhe gerecht werden. Muss der Industrie 4.0 und der Arbeit 4.0 jetzt auch die Mitbestimmung 4.0 folgen?

Wir laden Sie als Personalers, Arbeitsrechtler, Betriebs- und Personalräte zur digitalen DGFP // Jahrestagung „Mitbestimmung 4.0“ ein. Diskutieren Sie in vier Modulen am 23.2./25.2./2.3./4.3.2021 mit Impulsgebern aus Unternehmen, Beratung, Wissenschaft und Gewerkschaften wie 50Hertz, Arbeitsrecht Mediation Coaching, Beiersdorf, Betriebsdialog, DATEV, enercity, Fiducia & GAD IT, Frankfurter Sparkasse, Helex Institut, IBM Deutschland, IG Metall, Luther Rechtsanwaltsgesellschaft, PIN, SAP, Techniker Krankenkasse, Universität der Bundeswehr München und anderen: Wie kann die Zusammenarbeit zwischen den Betriebsparteien agiler, schneller und transparenter gestaltet werden? Welchen Spielraum lässt das Betriebsverfassungsgesetz für die Themen Agilität und New Work? Wie lassen sich Rahmenvereinbarungen für IT-Projekte verhandeln? Wie können iterative Betriebsvereinbarungen für agile Organisationen (weiter)entwickelt werden? Wie können Betriebsversammlungen virtuell umgesetzt werden? Welche Erfahrungen haben Unternehmen mit digitalen Betriebsratswahlen gesammelt? Wie lassen sich Mitbestimmungs-Workflows, -abstimmungsprozesse und -gremienarbeit digitalisieren?

Die Vorteile des digitalen Formats im Überblick:

- // Passendes Format:** : Mit vier Modulen à drei Stunden am 23.2./25.2./2.03./4.3.2021 vormittags passt das digitale Event in Ihren Kalender – und das ganz ohne Reisezeiten.
- // Live und nicht aus der Konserve:** Über ein Dutzend Referentinnen und Referenten sprechen live zu Ihnen und gehen auf Ihre Fragen ein.
- // Digitales Netzwerken:** In den moderierten Workshops und Meet-ups finden Sie eine perfekte Bühne zum Austauschen, Nachfragen und Vernetzen – fast wie bei den Veranstaltungen vor Ort!
- // Faires Preissystem:** Sie können nicht an allen Modulen teilnehmen? Geben Sie Ihren Zugang ohne zusätzliche Kosten für diesen Tag an eine Kollegin oder einen Kollegen weiter.
- // Einfacher Zugang von überall:** Nutzen Sie Ihren Browser als Zugang für die Online-Konferenz – von zu Hause oder aus dem Büro.

Überzeugt? Dann buchen Sie Ihr Ticket für die digitale DGFP // Jahrestagung „Mitbestimmung 4.0“ jetzt unter www.dgfp.de/jt-digital-mitbestimmung

98 % der Teilnehmer der letztjährigen
DGFP // Jahrestagung Mitbestimmung 4.0
empfehlen diese Veranstaltung weiter.



Christiane Benner, Zweite Vorsitzende der IG Metall

Keynote: Welches Update braucht die Mitbestimmung?

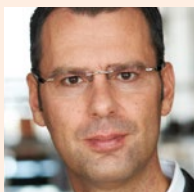


#New Work #Agilität #Betriebsverfassungsgesetz #§75

Britta Redmann, Rechtsanwältin und Mediatorin,
Arbeitsrecht Mediation Coaching

Mit dem Betriebsrat im Bällebad: Wie agil die Mitbestimmung tatsächlich sein kann (und muss)

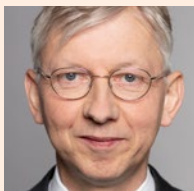
- // Inwieweit sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz ein Auftrag für den Betriebsrat ableiten lässt, sich den Themen agiles Arbeiten und New Work anzunehmen.
- // Welche Mitbestimmungsrechte durch agile Arbeitsmethoden berührt werden und wie Arbeitgeber und Betriebsrat damit umgehen können.
- // Wie Betriebsräte selbst agil arbeiten und damit sogar zum Pionier neuer Formen der Zusammenarbeit im Unternehmen werden können.



#digitale Betriebsratswahlen #Betriebsverfassungsgesetz #Praxiserfahrung

Michael Harms, Personalleiter Deutschland/Corporate Vice President HR Legal,
Beiersdorf AG

Prof. Dr. Robert von Steinau-Steinrück, Fachanwalt für Arbeitsrecht & Partner,
Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH



Online-Betriebsratswahl: Welche Erfahrungen die Beiersdorf AG im Jahr 2018 mit digitalen Betriebsratswahlen gesammelt hat

- // Wie sich die aktuelle Rechtslage hinsichtlich digitaler Betriebsratswahlen darstellt.
- // Welche Erfahrungen die Beiersdorf AG im Jahr 2018 mit einer onlinebasierten Wahl des Betriebsrats gesammelt hat.
- // Welche rechtspolitischen Entwicklungen und Überlegungen die Digitalisierung der Betriebsratsarbeit befördern können.



#S87 #IT-Rahmenbetriebsvereinbarung #agile BV #Cloud #Lastenheft

Marco Holzapfel, Mitbestimmungslotse, Betriebsdialog

IT-Rahmenbetriebsvereinbarung: Warum agile Vereinbarungen für moderne Cloud-Applikationen die bessere Lösung sind (und wie sie sich umsetzen lassen)

- // Warum Arbeitgeber und Betriebsräte bei klassischen IT-Rahmenbetriebsvereinbarungen schnell an Grenzen stoßen.
- // Wie eine agile IT-Rahmenbetriebsvereinbarung das sogenannte Lastenheft ablösen kann.
- // Welche Kernaspekte eine moderne Rahmenbetriebsvereinbarung für IT-Systeme behandeln soll.



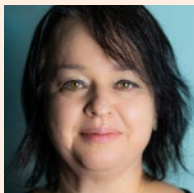
#Betriebsvereinbarung #iteratives Vorgehen #agile Organisation #Lenkungskreis

Peter Bach, Betriebsratsvorsitzender am Hauptstandort Nürnberg, DATEV eG

Romina Göß-Mötzung, Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), DATEV eG

Agiler Organisationsumbau: Wie und warum die DATEV eine iterative Betriebsvereinbarung geschlossen hat (und diese Zug um Zug weiterentwickelt)

- // Wie die DATEV mit dem Modell einer iterativen Betriebsvereinbarung einen Weg gefunden hat, den Umbau des Unternehmens in eine agile Organisation gemeinsam mit dem BR schnell voranzutreiben.
- // Was inhaltlich in einem Grundrahmen geregelt wurde und was darüber hinaus nach und nach ergänzt wird, sobald Regelungsbedarf zutage tritt.
- // Warum das paritätisch besetzte Lenkungsboard mit jeweils vier Vertretern der Betriebspartner in der Betriebsvereinbarung eine zentrale Rolle spielt.



#Kulturwandel #Rolle des Betriebsrats #neue Formen der Zusammenarbeit

Martin Bühre, Betriebsratsvorsitzender, enercity AG

Kai-Uwe Weitz, Vorstand Personal und Arbeitsdirektor, enercity AG

Kulturwandel bei enercity: Wie die „doppelte“ Transformation in einem tradierten Unternehmen gelingen kann

- // Wie enercity als Energieunternehmen sowohl die technologische als auch die soziale Transformation angestoßen hat.
- // Welche Rollen Betriebsrat und Arbeitgeberseite in dem Prozess spielen und welche Funktion dabei einem sich selbst organisierenden und hierarchieübergreifenden Team zukommt.
- // Wie sich die Form und Kultur der Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeberseite verändert haben.





#Transformation #Tarifwerk #Zusammenarbeitsmodell

Christiane Mild, stellvertretende Gesamtbetriebsratsvorsitzende,
Fiducia & GAD IT AG

Hubertus Stegemann, Leiter Stab Labor Relations, Fiducia & GAD IT AG

Ganzheitlicher Wandel: Welche zukunftsfähigen Lösungen durch die Vertragspartner der Fiducia & GAD IT AG vereinbart wurden



// Welche Inhalte den neuen Manteltarifvertrag insbesondere geprägt haben.

// Welche Veränderungen das im Herbst 2020 neu eingeführte neue
Zusammenarbeitsmodell auf Führungs- und Karriereebene beinhaltet.

// Warum das Auswahlverfahren für die neuen Rollenträger außergewöhnlich war.

// Wie sich die agile Arbeitsumsetzung darstellt.



*#Organisationsmodelle #Selbstverständnis Betriebsräte #neue Prozesse
#agile Methoden #Fachwissen*

Julia Massolle, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Helex-Institut

Dr. Claudia Niewerth, Geschäftsführerin und wissenschaftliche Leiterin,
Helex Institut

Transformation gestalten: Wie Betriebsräte mit neuem Rollenverständnis, neuen Organisationsmodellen und neuen Methoden agieren



// Welche Organisationsmodelle und Rollenbilder sich Betriebsräte bei der
Gestaltung von innerbetrieblichen Transformationsprozessen aneignen.

// Welches Selbstverständnis Betriebsräte haben und wie sich dieses verändert.

// Wie die Betriebsratsarbeit und die Zusammenarbeit mit HR durch neue
Methoden und veränderte Prozesse schneller und transparenter
organisiert werden.



#Künstliche Intelligenz #AI #Rahmenvereinbarung

Michael Müller, Vorsitzender Konzernbetriebsrat, IBM Deutschland GmbH

Ulrike Pfeiffer, Leader Labour Relations DACH – Germany, Austria, Switzerland, IBM Deutschland GmbH

Frank Remers, Sprecher Fachausschuss Personaldatensysteme des Konzernbetriebsrats, IBM Deutschland GmbH



Künstliche Intelligenz im Einsatz bei der IBM: Wie Betriebsrat und Arbeitgeber eine Rahmenvereinbarung gestalten und sie mit Leben füllen



// Warum eine KI-Vereinbarung bei der IBM notwendig geworden und wie diese verhandelt worden ist.

// Was die Vereinbarung konkret enthält bzw. regelt (Transparenz, Kategorien, Regelkreis, KI Ethik Rat).

// Welche Erfahrungen beide Seiten mit der Vereinbarung bisher in der betrieblichen Praxis sammeln konnten und wie die weitere Entwicklung aussehen könnte.



#agile Mitbestimmung #iterative Betriebsvereinbarungen #BetrVG

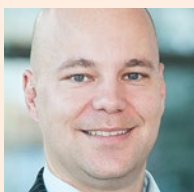
Sandra Bierod-Bähre, Mitglied der Geschäftsleitung – Personal, PIN AG

Agile Mitbestimmung: Wie sich New Work, Betriebsrat und BetrVG verbinden lassen

// Wie neue Formen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat aussehen können.

// Was gemeinsame Scrum-Teams und iterative Betriebsvereinbarungen tatsächlich bringen.

// Wie viel Spielraum das Betriebsverfassungsgesetz dieser Entwicklung tatsächlich lässt.



#virtuelle Betriebsversammlungen #digitale Workflows #Tools

Michael Ehrenberger, Mitglied im Betriebsrat/Facility Expert, SAP Deutschland SE & Co. KG

Digitale Mitbestimmung: Wie bei SAP in Deutschland Betriebsversammlungen virtuell durchgeführt und Mitbestimmungsprozesse digitalisiert werden

// Wie SAP Deutschland Betriebsversammlungen schon seit 2012 virtuell durchführt.

// Wie der Betriebsrat zusammen mit HR und IT die relevanten Mitbestimmungsprozesse End-to-End digitalisiert.

// Welche Vorteile die Digitalisierungsprojekte haben, aber auch, wo sie an ihre Grenzen stoßen.

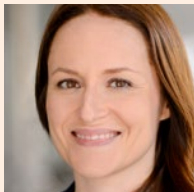


*#agiles Projektmanagement #digitale Workflows #Tools
#digitale Mitbestimmung*

Klaus-Peter Gürtler, Leiter Service Management, Techniker Krankenkasse

Schnellere Entscheidungen: Wie die Techniker Krankenkasse die mitbestimmungspflichtigen Prozesse digitalisiert

- // Wie der Personalrat über agile Entwicklungsansätze am Design von Prozessen im Personalbereich beteiligt wird.
- // Wie die Arbeitnehmervertretung über das Dokumenten- und Workflowtool XFT in mitbestimmungspflichtige Prozesse eingebunden wird.
- // Warum das Design der Personalprozesse und die Umsetzung der mitbestimmungspflichtigen Prozesse auf diese Weise schneller, transparenter und standardisierter ablaufen.



*#Zukunft der Mitbestimmung #aktuelle Herausforderungen #Wandel
#Wissenschaft*

Dr. Verena Bader, wissenschaftliche Mitarbeiterin,
Universität der Bundeswehr München

Prof. Dr. Stephan Kaiser, Professor für Personalmanagement und Organisation,
Universität der Bundeswehr München



Evolution der betrieblichen Mitbestimmung: Wie Mehrstimmigkeit die Arbeitswelt (und die Sozialpartnerschaft) zukunftsfähig macht

- // Wie sich Betriebsratsarbeit und Mitbestimmung im Laufe der Zeit gewandelt haben.
- // Vor welchen konkreten Herausforderungen die Mitbestimmung im Licht der digitalisierten Arbeitswelt steht.
- // Welche Entwicklungspfade sich aktuell für Mitbestimmung und Mehrstimmigkeit in Unternehmen abzeichnen.

DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 1952 **das** Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 ERFA-Gruppen.

// Mit unseren zahlreichen Events sind wir als DGFP deutschlandweit und digital unterwegs, beispielsweise mit Kompetenzforen, Jahrestagungen oder Netzwerktreffen.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 030 814554-370. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

DGFP // Jahrestagung.digital

Mitbestimmung 4.0

Agil, digital, transparent – neue Wege in der betrieblichen Mitbestimmung

4 Module à 3 Stunden vormittags, 23.2./25.2./2.3./4.3.2021

Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

www.dgfp.de/jt-digital-mitbestimmung

Tagungsgebühr

€ 610,- Mitglieder DGFP e.V. // € 860,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 26.01.2021

€ 490,- Mitglieder DGFP e.V. // € 690,- Nichtmitglieder

Die Tagung ist aufgeteilt in vier Module, welche inhaltlich nicht aufeinander aufbauen.

Wenn die Teilnahme an einem Modul nicht möglich ist, kann eine andere Person aus dem Unternehmen/der Organisation an diesem Modul teilnehmen.

Ihre Ansprechpartnerin

Antje Kerber // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

Fon +49 176 15978130 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Die organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.

**Jetzt zum
attraktiven
Online-Preis
buchen!**

Medienpartner:

PERSONAL
FÜHRUNG

